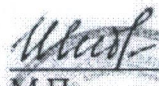


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**
детский сад № 8 «Улыбка»

От работодателя:

Вр.и.о.заведующего
МБДОУ «Детский сад № 8»


И.А. Шибалина
М.П. «Детский сад № 8»
2026г

От работников:

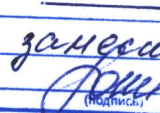
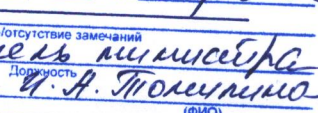
Председатель первичной профсоюзной
организации
МБДОУ «Детский сад № 8»


С.В.Красулина
«20»  2026г

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 8 «УЛЫБКА»**

НА ПЕРИОД С 21.10.2025 ПО 20.10.2028

Приняты на общем собрании
работников Учреждения
протокол от 20.07.2026 № 5

Министерство демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «10» 08 2026г. № 883/16-ДС	
Наличие/отсутствие замечаний	
 (подпись)	 Должность И.А. Толмачева (ФИО)

2026 год

Работодатель в лице вр.и.о. заведующего МБДОУ «Детский сад № 8» Шибалиной Ирины Анатольевны, именуемый далее «Работодатель» и

работники организации, именуемые далее «Работники», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 8» Красулиной Светланы Викторовны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом общего собрания работников МБДОУ «Детский сад № 8» от 20.07.2026 № 5 заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Стороны договорились:

1. В связи с Протестом прокуратуры ЗАТО г. Саров пункт 3.10. Раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора на период с 21.10.2025 по 20.10.2028 изложить в следующей редакции:

«3.10. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Работодатель выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 21.10.2025 по 20.10.2028.

